

STATUTUL SINDICATULUI “Liber Uniunea Națională a Specialiștilor din MP (U.N.S.M.P)”

CAPITOLUL I DISPOZITII GENERALE

Art. 1 - Sindicatul liber Uniunea Națională a Specialiștilor din MP (U.N.S.M.P) este o organizație cu personalitate juridică, fără scop patrimonial care reunește, pe baza liberului consimțământ, fără nicio îngrădire sau autorizare prealabilă, **specialiștii** (funcționarii publici numiți în temeiul art. 116 alin (5) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară) numiți în cadrul **Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție**, în cadrul **Direcției Naționale Anticorupție** (în conformitate cu prevederile din O.U.G. nr. 43/2002), în cadrul **Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism** (în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 78/2016) în cadrul **Parchetelor de pe lângă Curțile de Apel și în cadrul Parchetelor de pe lângă Tribunalele constituite la nivel național** (potrivit art. 89 din Legea nr. 304/2004), în temeiul dreptului de libera asociere prevăzut de Constituția României și de legile în vigoare, și funcționează conform dispozițiilor Legii nr. 62/2011 – Legea dialogului social, republicată precum și potrivit prezentului statut.

Denumirea sindicatului este Sindicatul Liber Uniunea Nationala a Specialistilor din MP (U.N.S.M.P)

Sediul sindicatului este în Timișoara, str. Calea Circumvalațiunii, nr. 43, sc. C, ap. 4, camera 4, jud. Timiș.

Art. 2 - Sindicatul liber Uniunea Națională a Specialiștilor din MP (U.N.S.M.P) este constituit pe principii de egalitate, solidaritate și reprezentativitate, își desfășoară activitatea cu respectarea legislației române în vigoare, fiind independentă de autoritățile publice, de partidele politice și de organizațiile patronale.

CAPITOLUL II SCOPUL ȘI OBIECTIVELE

Art. 3 - Sindicatul își propune ca principale scopuri și obiective:

- a) susținerea la toate nivelurile și în raport cu orice autoritate, organizație sau entitate publică sau privată a drepturilor și intereselor membrilor săi;
- b) organizarea și susținerea unor acțiuni cu caracter profesional, social, economic, cultural și sportiv;
- c) colaborarea cu conducerile instituțiilor angajatoare sau ierarhic superioare pentru asigurarea de condiții de muncă bune, evidențierea și recompensarea angajaților merituoși și pentru eliminarea corupției, necinstei, abuzului de putere, comportamentului inadecvat, limbajului necivilizat și conservatorismului la locul de muncă;
- d) participarea în comisiile de dialog social, ca partener social, în comisiile paritare, inclusiv în comisia paritară a PICCJ, în comisia paritară a DNA, în comisia paritară a DIICOT și în comisiile de disciplină constituite la nivelul parchetelor mai sus amintite;
- e) consolidarea prestigiului profesional al specialiștilor numiți în cadrul Parchetelor.

- f) apărarea drepturilor și promovarea intereselor profesionale, economice și sociale ale membrilor sindicatului prin negocieri, proceduri de soluționare a litigiilor prin conciliere, mediere, arbitraj, petiție, pichet de protest, marș, miting și demonstrație sau grevă, în condițiile prevăzute de lege;
- g) apărarea drepturilor membrilor sindicatului, ce decurg din legislația muncii, statutele funcționarilor publici, contractele colective de muncă și contractele individuale de muncă, precum și din acordurile privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici, în fața instanțelor judecătorești, organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități ale statului;
- h) organizarea și derularea a proiectelor de formare, cu personal acreditat CECCAR, CCF, CAFR și alte organizații profesionale.

CAPITOLUL III DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE SINDICATULUI

Art. 4 - Drepturile sindicatului sunt:

- a) elaborarea propriului statut de organizare și funcționare, regulament de ordine interioara și orice alte reglementări proprii;
- b) alegerea liberă a reprezentanților în organele de conducere ale sindicatului;
- c) organizarea gestiunii și activității proprii;
- d) formularea de programe proprii de acțiune;
- e) refuzul oricăror forme de intervenție din partea autorităților publice, a angajatorilor și a organizațiilor acestora, de natură să limiteze ori să împiedice exercitarea drepturilor sindicatului;
- f) folosirea de mijloace specifice, în condițiile prevăzute de lege, pentru realizarea scopului pentru care sindicatul este constituit: negocieri, conciliere, mediere, arbitraj, petiție, pichet de protest, marș, miting și demonstrație sau grevă;
- g) încasarea cotizației de la membrii de sindicat;
- h) dobândirea, în condițiile legii, cu titlu gratuit sau oneros, a oricărui fel de bunuri mobile și imobile necesare realizării scopurilor prevăzute de statut;
- i) informarea corectă și transparenta de către angajatori cu privire la activitățile curente și viitoare din cadrul Parchetelor de pe lângă Curțile de Apel, Tribunalele, Judecătoriile și Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcția Națională Anticorupție, respectiv Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism care sunt de natură să afecteze membrii de sindicat (reorganizări, disponibilizări etc) precum și primirea de la angajatori a informațiilor necesare pentru negocierea acordurilor colective privind raporturile de serviciu sau a contractelor colective de muncă;
- j) discutarea cu angajatorul a problemelor de interes profesional, economic și social;
- k) afilierea liberă la federații, confederații sau uniuni sindicale sau la alte organizații interne sau internaționale.

Art. 5 - Îndatoriri ale sindicatului:

- a) apărarea și promovarea drepturilor și intereselor legitime, profesionale, sociale, economice, culturale și sportive ale membrilor săi, ce decurg din legislația muncii, statute, acorduri, contracte colective sau individuale de muncă, în fața angajatorilor, a instanțelor

- judecătorești, organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități ale statului, prin apărători proprii sau aleși;
- b) ținerea evidenței numărului de membri, a veniturilor/încasărilor și cheltuielilor de orice fel;
 - c) delegarea, la cererea organizațiilor, de membri reprezentanți care să le asiste sau să le reprezinte interesele la negocieri cu conducerile administrative;
 - d) plata lunară a cotizației la federația sindicală la care aderă;
 - e) urmărirea respectării unei salarizări/remunerări echitabile pentru munca depusă cu respectarea principiului "*la munca egala - salariu egal*" pentru toți membrii;
 - f) militarea pentru asigurarea de condiții de muncă bune tuturor membrilor de sindicat;
 - g) abținerea de la a desfășura activități cu caracter politic.

CAPITOLUL IV DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR

Art. 6 - Drepturile membrilor de sindicat sunt:

- a) de a fi asistați sau reprezentați de către sindicat în faza de contestație a cercetării administrative, în conflictele de muncă sau în fazele de negocieri/conciliere/mediere având ca obiect probleme de interes profesional, economic și social;
- b) de a se adresa sindicatului prin cereri și petiții pentru reclamarea încălcării drepturilor și intereselor legitime ale acestora;
- c) de a cere sindicatului să acționeze pentru promovarea, apărarea, reprezentarea drepturilor și intereselor legitime ale acestora;
- d) de a fi informați cu privire la toate acțiunile sindicatului;
- e) de a participa la activitatea sindicală, prezentând propuneri și sugestii;
- f) de a primi ajutoare materiale și cadouri în cazuri deosebite sau cu prilejul unor ocazii festive din fondurile sindicale, în condițiile stabilite de consiliul de conducere;
- g) de a alege și a fi ales în organele de conducere ale sindicatului, cu respectarea interdicțiilor și limitărilor legale;
- h) de a-și exprima liber dreptul de vot atât în cadrul adunărilor generale cât și cu ocazia alegerii reprezentanților în organele de conducere ale sindicatului;
- i) de a se retrage sau de a se suspenda oricând din sindicat fără a avea obligația de a arăta motivele retragerii sau suspendării.

Art. 7 - Obligațiile membrilor de sindicat sunt:

- a) de a cunoaște și respecta statutul sindicatului, regulamentul de ordine interioară și orice alte reglementări ale sindicatului și hotărâri ale organelor de conducere;
- b) de a cunoaște programul de acțiune al sindicatului, de a răspunde prompt la solicitările sindicatului și de a contribui activ și solidar pentru îndeplinirea hotărârilor sindicatului;
- c) de a participa la ședințele adunării generale a sindicatului sau de a delega reprezentarea sa în cazul în care lipsește de la întruniri;
- d) de a plăti lunar cotizația de membru;
- e) de a nu fi membru al unui alt sindicat;
- f) de a nu solicita restituirea sumelor depuse drept cotizație sau a sumelor ori bunurilor donate sindicatului, ca urmare a retragerii din sindicat.

CAPITOLUL V CALITATEA DE MEMBRU

Art. 8 - Poate fi membru al sindicatului orice funcționar public numit ca specialist în cadrul **Parchetelor de pe lângă Curțile de Apel la nivel național**, respectiv orice funcționar public numit ca specialist în cadrul **Direcției Naționale Anticorupție, Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție**, care adera liber consimțit la prezentul statut și care formulează o cerere scrisă în acest sens sub forma unei adeziuni.

Nicio persoana nu poate fi constrânsă să facă sau să nu facă parte, să se retragă sau să nu se retragă din sindicat.

Cererea de adeziune se depune la secretarul general al sindicatului, care o înregistrează și verifică formal îndeplinirea condițiilor legale și statutare de înscriere în sindicat, ulterior aceasta fiind supusă aprobării președintelui sindicatului. Calitatea de membru se consideră dobândită la data aprobării cererii.

Calitatea de membru de sindicat mai poate fi dobândită în mod automat ca urmare a fuzionării prin comasare sau absorbție cu un alt sindicat, situație în care membrii sindicatului absorbit devin membri ai sindicatului absorbant.

Art. 9 - Încetarea calității de membru poate avea loc în următoarele cazuri și moduri:

- a) ca urmare a retragerii voluntare pe baza unei cereri scrise formulate de membru;
- b) ca urmare a aplicării sancțiunii de excludere din sindicat;
- c) în mod automat, în situația și la data înscrierii ulterioare a membrului într-un alt sindicat din cadrul Parchetelor;
- d) prin deces;
- e) odată cu pensionarea, în condițiile legii;
- d) ca urmare a dizolvării sindicatului.

Cererea de retragere voluntară se depune la secretarul general al sindicatului, care o înregistrează și verifică formal îndeplinirea condițiilor legale și statutare de retragere din sindicat, și este supusa avizării președintelui sindicatului. Calitatea de membru se consideră pierdută la data depunerii cererii de retragere la secretarul general.

CAPITOLUL VI PATRIMONIUL

Art. 10 - Patrimoniul Sindicatului este alcătuit din bunuri mobile, bunuri imobile și mijloace bănești, obținute din următoarele surse:

- a) cotizația lunară de membru;
- b) donații, sponsorizări, comodat, dobândite cu titlu gratuit, primire în folosința gratuită și alte surse legale;
- c) venituri realizate din activități proprii;
- d) venituri din desfășurarea și înființarea de activități economice suport,
- e) alte venituri legale.

Patrimoniul inițial al sindicatului la înființare este inexistent (0 lei).

Art. 11 - Cotizația reprezintă contribuția financiară regulată și permanentă a fiecărui membru al sindicatului, se stabilește prin statut sau de către Adunarea generală și este nerambursabilă în caz de retragere din sindicat.

Cuantumul cotizației este de 50 lei/luna.

Cotizația se încasează prin reținerea pe statele lunare de plata de către serviciile financiare ale angajatorilor direct din salariu și virarea acestora în contul bancar al sindicatului.

Prin grija secretarului general situația actualizată a membrilor de sindicat, inclusiv a membrilor noi de sindicat, va fi transmisă în timp util serviciile financiare ale angajatorilor în vederea efectuării reținerii cotizației în luna dobândirii calității de membru, respectiv în vederea sistării reținerii cotizației în luna pierderii calității de membru.

Cotizația plătită de membrii de sindicat este deductibilă în limitele și condițiile prevăzute de Codului fiscal.

Art. 12 - Bunurile mobile și imobile din patrimoniul sindicatului pot fi folosite numai potrivit intereselor membrilor de sindicat, fără a putea fi împărțite între aceștia.

Sindicatul poate dobândi, în condițiile prevăzute de lege, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile și imobile necesare realizării scopului pentru care este înființat. Sindicatul poate negocia cu angajatorii punerea la dispoziție a spațiilor și facilităților necesare desfășurării activității sindicale.

Bunurile mobile și imobile dobândite de către sindicat de la autoritățile publice centrale sau locale, cu titlu gratuit, ori primite în folosință nu pot fi utilizate, direct sau indirect, în scopuri patrimoniale.

Art. 13 - Patrimoniul sindicatului poate fi utilizat în următoarele direcții:

- a) sprijinirea și ajutorarea materială a membrilor săi prin acordarea și oferirea de ajutoare materiale și cadouri în cazuri deosebite sau cu prilejul unor ocazii festive din fondurile sindicale, în condițiile stabilite de consiliul de conducere;
- b) plata lunară a cotizației la federația sindicală la care aderă;
- c) achiziționarea de mijloace fixe, obiecte de inventar și materiale consumabile necesare desfășurării activității specifice a sindicatului;
- d) organizarea și sprijinirea materială și financiară a activităților cultural-artistice și sportive;
- e) înființarea și administrarea, în condițiile legii, în interesul membrilor săi, de unități sociale, de cultură, sportive sau societăți comerciale;
- f) editarea și tipărirea de publicații proprii;
- g) constituirea caselor de ajutor reciproc;
- h) organizarea și desfășurarea de cursuri de pregătire și calificare profesională, în condițiile legii;
- i) desfășurarea altor activități hotărâte de adunarea generală sau consiliul de conducere.

Art. 14 – Controlul activității financiare și a întocmirii evidențelor contabile va fi **efectuat de un cenzor sau o comisie de cenzori, conform legii 62/2011**. Pentru verificarea activității

financiare a Sindicatului, Consiliul de conducere va alege un cenzor, din rândul acestora, prin vot. Pe măsura extinderii activității, se va putea constitui după caz, o comisie de cenzori. Verificarea situației financiare se va face anual, la cererea președintelui sau a vicepreședinților de regiune, dacă aceștia au nelămuriri privind evidența contabilă.

Art. 15. Cenzorul va asigura controlul financiar și are următoarele atribuții:

- a) verifică patrimoniul societății, activitatea financiară și modul în care sunt gospodărite bunurile materiale mobile și imobile ale sindicatului;
- b) întocmește rapoarte privind situația financiară și le prezintă Consiliului de conducere,
- c) poate participa la ședințele Consiliului de conducere, fără drept de vot;
- d) întocmește anual o informare financiară către Consiliul de conducere și un raport de cenzor;
- e) îndeplinește orice alte atribuții stabilite de Consiliul de conducere;
- f) raportul cenzorului și raportul de gestiune și celelalte documente contabile vor fi depuse anual.

Controlul asupra activității economice desfășurate de sindicat, precum și asupra stabilirii și verificării obligațiilor față de bugetul de stat și bugetele de asigurări sociale se realizează de organele administrației de stat competente, potrivit legii.

CAPITOLUL VII STRUCTURĂ ORGANIZATORICĂ

Art. 16 - Organele de conducere ale sindicatului sunt:

- a) **Adunarea generală;**
- b) **Consiliul de conducere;**
- c) **Președintele;**
- d) **Vicepreședinți de regiune – pe raza fiecărui Parchet de Curte de Apel (inclusiv ST DNA și ST DIICOT), PICCJ, DNA Structura Centrală și DIICOT Structura Centrală**
- f) **Secretarul general;**

Pot fi alese în organele de conducere ale sindicatului membrii de sindicat care au capacitate de exercițiu deplină și nu execută pedeapsa complementară a interzicerii dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii.

Art. 17 - Adunarea generală este organul suprem de conducere cu caracter deliberativ și decizional al Sindicatului și este alcătuită din toți membrii de sindicat cotizanți.

Adunarea generală se întrunește o dată la 4 ani în ședințe ordinare și ori de câte ori este nevoie în ședințe extraordinare.

Convocarea Adunării generale se realizează prin hotărâre a Consiliului de conducere, adoptată cu majoritate simplă, la propunerea Președintelui sindicatului sau a oricărui alt membru al Consiliului de conducere.

Ședințele sunt publice și deschise, și sunt considerate statutare dacă sunt desfășurate în prezența a cel puțin 1/2 din numărul membrilor de sindicat, care constituie cvorum necesar și obligatoriu.

La ședințele Adunării generale membrii de sindicat pot participa personal sau prin reprezentant, reprezentantul fiind desemnat pe baza de liste de semnături ale membrilor de sindicat, prezentate în original în ședința adunării, și având drept de vot în numele membrilor de sindicat reprezentați.

Adunarea generală adoptă rezoluții cu majoritatea simplă din voturile valabil exprimate. Votul în cadrul Adunării generale se realizează în modalitatea *tot liber deschis* pentru adoptarea rezoluțiilor, exprimat în ședință publică sau în consultare scrisă, respectiv în modalitatea *tot nominal* pentru desemnarea organelor de conducere executive ale sindicatului.

Lucrările adunării sunt organizate de către Consiliul de conducere al sindicatului. Membrii de sindicat pot fi consultați asupra oricăror chestiuni și în afara ședințelor Adunării generale, votul exprimat în scris de către aceștia echivalând cu un vot în Adunarea generală, cu condiția obținerii cvorumului de participare la consultare de cel puțin 1/2 din numărul membrilor de sindicat.

Art. 18 - Adunarea generala are următoarele atribuții:

- a) adoptă ordinea de zi și regulile de procedură privind desfășurarea lucrărilor Adunării generale;
- b) adoptă și modifică statutul sindicatului;
- c) stabilește strategia generală;
- d) alege și revocă președintele, vicepreședintele, secretarul general și liderii de regiune;
- e) stabilește cuantumul cotizației;
- f) aprobă raportul cenzorului;
- g) ratifica execuția bugetară;
- h) ratifică afilierea la federație;
- i) în caz de reorganizare sau dizolvare hotărăște soarta patrimoniului;
- j) adoptă rezoluții.

Art. 19 - Consiliul de conducere este organul de conducere cu caracter executiv și decizional, care organizează întreaga activitate a sindicatului în perioada dintre două adunări generale, în conformitate cu rezoluțiile adoptate de Adunarea generală.

Consiliul este alcătuit din Președinte, Vicepreședinții de regiune, secretarul general și din liderii de regiune sau reprezentanții împuterniciți ai acestora.

Mandatul membrilor Consiliului de conducere este de 4 ani.

Consiliul se întrunește semestrial în ședințe ordinare și ori de câte ori este nevoie în ședințe extraordinare.

Convocarea Consiliului de conducere se realizează la propunerea Președintelui sindicatului sau a oricărui alt membru al Consiliului de Conducere.

Ședințele sunt statutar întrunite în prezența a cel puțin 1/2 din numărul membrilor, care constituie cvorum necesar și obligatoriu.

Consiliul adoptă hotărâri cu majoritatea simplă din voturile valabil exprimate. Modalitatea de vot în cadrul Consiliului este *tot liber deschis*.

Lucrările Consiliului sunt organizate de către Președinte, Vicepreședinții de regiune și Secretar general.

Art. 20 - Consiliul de conducere are următoarele atribuții:

- a) propune ordinea de zi și regulile de procedură privind desfășurarea lucrărilor Adunării generale;
- b) adoptă ordinea de zi și regulile de procedură privind desfășurarea lucrărilor Consiliului;
- c) organizează întreaga activitate și strategie a sindicatului între două adunări generale;
- d) aprobă/ modifică bugetul lunar de venituri și cheltuieli;
- e) hotărăște asupra sancțiunii excluderii membrilor din sindicat;
- f) hotărăște asupra contestațiilor la deciziile de sancționare emise de vicepreședinții de regiune;
- g) hotărăște oportunitatea declanșării unor forme de protest;
- h) propune asupra afilierii la federație;
- i) convoacă Adunarea generală în ședințe ordinare și extraordinare;
- j) aprobă/modifică regulamentul de organizare și funcționare;
- k) stabilește numărul și componența grupelor de regiune;
- l) desemnează Cenzorul;
- m) adoptă hotărâri;
- n) întocmește Regulamentul de organizare și funcționare.

Art. 21 - Președintele sindicatului are următoarele atribuții principale, la nivel național:

- a) urmărește și impune respectarea statutului, a rezoluțiilor, hotărârilor și deciziilor;
- b) reprezintă sindicatul în probleme generale;
- c) angajează sindicatul în raporturile cu terții;
- d) prezidează lucrările Adunării generale și ale Consiliului de conducere;
- e) semnează documentele de trezorerie și contabilitate și aprobă cheltuielile curente, conform hotărârilor organelor de conducere;
- f) emite decizii.

Art. 22 – Vicepreședinții de regiune au următoarele atribuții principale, pe raza Curților de Apel, DNA și DIICOT, unde au fost desemnați:

- a) urmăresc și impun respectarea statutului, a rezoluțiilor, hotărârilor și deciziilor;
- b) reprezintă sindicatul în probleme generale;
- c) angajează sindicatul în raporturile cu terții;
- d) semnează documentele de trezorerie și contabilitate și aprobă cheltuielile curente, conform hotărârilor organelor de conducere;
- e) emit decizii.

Art. 23 - Secretarul general are următoarele atribuții principale:

- a) asigură secretariatul general al sindicatului (registratură, arhiva, etc) și circuitul documentelor în cadrul sindicatului;
- b) îndeplinește funcția de trezorer și răspunde de patrimoniul sindicatului;
- c) întocmește și redactează toate actele și documentele sindicatului;

- d. asigură ca activitatea să se desfășoare conform statutului, regulamentului de ordine interioară și hotărârile organelor de conducere;
- e. reprezintă sindicatul în contractele individuale de muncă și contractele de colaborare;
- f. tine evidența membrilor de sindicat, a încasărilor și cheltuielilor de orice fel;
- g. reprezintă sindicatul în probleme generale.

CAPITOLUL VIII SANCTIUNI

Art. 24 - Membrilor de sindicat le sunt aplicabile următoarele sancțiuni:

- a. atenționarea scrisă;
- b. suspendarea;
- c. excluderea.

Sanctiunile de la pct. a) și b) se aplica de către Presedinte și Vicepreședinții de regiune, împotriva cărora membrul de sindicat poate să facă contestație la Consiliu de conducere în termen de 30 de zile de la comunicare.

Hotărârile Consiliului sunt definitive și executorii în termen de 5 de zile de la comunicarea lor. Toate sancțiunile de mai sus pot fi aplicate în cazul nerespectării statutului, a regulamentului de ordine interioară și a hotărârilor organelor de conducere. Aplicarea sancțiunilor se face numai după audierea membrilor de sindicat.

Art. 25 - Un membru de sindicat este suspendat în cazul în care nu achită cotizația de membru. Suspendarea are ca efect neparticiparea membrului la ședințe.

Art. 26 - Membrul de sindicat poate fi exclus în următoarele condiții:

- a. neplata cotizației timp de 3 luni;
- b. dovedește un comportament necivilizat, nedemn de funcția pe care o ocupă.

Sanctiunea excluderii se aplica de către Consiliul de conducere.

CAPITOLUL IX DISPOZIȚII FINALE

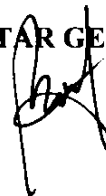
Art. 27 - Reorganizarea (divizare, comasare) și dizolvarea sindicatului se face prin hotărâre a membrilor săi, adoptată prin hotărâre a Adunării generale, cu majoritate calificată de $\frac{3}{4}$ din totalul membrilor cu drept de vot, care va hotărî și asupra împărțirii patrimoniului disponibil.

Art. 28 - Sindicatul poate avea însemne proprii (logo, insigne, legitimații, card de membru, ștampilă).

PRESEDINTE



SECRETAR GENERAL



STATUTUL SINDICATULUI "Liber Uniunea Națională a Specialiștilor din MP (U.N.S.M.P)"

CAPITOLUL I DISPOZITII GENERALE

Art. 1 - Sindicatul liber Uniunea Națională a Specialiștilor din MP (U.N.S.M.P) este o organizație cu personalitate juridică, fără scop patrimonial care reunește, pe baza liberului consimțământ, fără nicio îngrădire sau autorizare prealabilă, **specialiștii** (funcționarii publici numiți în temeiul art. 116 alin (5) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară) numiți în cadrul **Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție**, în cadrul **Direcției Naționale Anticorupție** (în conformitate cu prevederile din O.U.G. nr. 43/2002), în cadrul **Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism** (în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 78/2016) în cadrul **Parchetelor de pe lângă Curțile de Apel și în cadrul Parchetelor de pe lângă Tribunalele constituite la nivel național** (potrivit art. 89 din Legea nr. 304/2004), în temeiul dreptului de libera asociere prevăzut de Constituția României și de legile în vigoare, și funcționează conform dispozițiilor Legii nr. 62/2011 – Legea dialogului social, republicată precum și potrivit prezentului statut.

Denumirea sindicatului este Sindicatul Liber Uniunea Nationala a Specialistilor din MP (U.N.S.M.P)

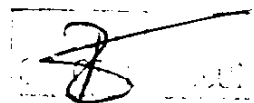
Sediul sindicatului este în Timișoara, str. Calea Circumvalațiunii, nr. 43, sc. C, ap. 4, camera 4, jud. Timiș.

Art. 2 - Sindicatul liber Uniunea Națională a Specialiștilor din MP (U.N.S.M.P) este constituit pe principii de egalitate, solidaritate și reprezentativitate, își desfășoară activitatea cu respectarea legislației române în vigoare, fiind independentă de autoritățile publice, de partidele politice și de organizațiile patronale.

CAPITOLUL II SCOPUL ȘI OBIECTIVELE

Art. 3 - Sindicatul își propune ca principale scopuri și obiective:

- a) susținerea la toate nivelurile și în raport cu orice autoritate, organizație sau entitate publică sau privată a drepturilor și intereselor membrilor săi;
- b) organizarea și susținerea unor acțiuni cu caracter profesional, social, economic, cultural și sportiv;
- c) colaborarea cu conducerea instituțiilor angajatoare sau ierarhic superioare pentru asigurarea de condiții de muncă bune, evidențierea și recompensarea angajaților merituoși și pentru eliminarea corupției, necinstei, abuzului de putere, comportamentului inadecvat, limbajului necivilizat și conservatorismului la locul de muncă;
- d) participarea în comisiile de dialog social, ca partener social, în comisiile paritare, inclusiv în comisia paritară a PICCJ, în comisia paritară a DNA, în comisia paritară a DIICOT și în comisiile de disciplină constituite la nivelul parchetelor mai sus amintite;
- e) consolidarea prestigiului profesional al specialiștilor numiți în cadrul Parchetelor.



- f) apărarea drepturilor și promovarea intereselor profesionale, economice și sociale ale membrilor sindicatului prin negocieri, proceduri de soluționare a litigiilor prin conciliere, mediere, arbitraj, petiție, pichet de protest, marș, miting și demonstrație sau grevă, în condițiile prevăzute de lege;
- g) apărarea drepturilor membrilor sindicatului, ce decurg din legislația muncii, statutele funcționarilor publici, contractele colective de muncă și contractele individuale de muncă, precum și din acordurile privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici, în fața instanțelor judecătorești, organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități ale statului;
- h) organizarea și derularea a proiectelor de formare, cu personal acreditat CECCAR, CCF, CAFR și alte organizații profesionale.

CAPITOLUL III DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE SINDICATULUI

Art. 4 - Drepturile sindicatului sunt:

- a) elaborarea propriului statut de organizare și funcționare, regulament de ordine interioară și orice alte reglementări proprii;
- b) alegerea liberă a reprezentanților în organele de conducere ale sindicatului;
- c) organizarea gestiunii și activității proprii;
- d) formularea de programe proprii de acțiune;
- e) refuzul oricăror forme de intervenție din partea autorităților publice, a angajatorilor și a organizațiilor acestora, de natură să limiteze ori să împiedice exercitarea drepturilor sindicatului;
- f) folosirea de mijloace specifice, în condițiile prevăzute de lege, pentru realizarea scopului pentru care sindicatul este constituit: negocieri, conciliere, mediere, arbitraj, petiție, pichet de protest, marș, miting și demonstrație sau grevă;
- g) încasarea cotizației de la membrii de sindicat;
- h) dobândirea, în condițiile legii, cu titlu gratuit sau oneros, a oricărui fel de bunuri mobile și imobile necesare realizării scopurilor prevăzute de statut;
- i) informarea corectă și transparentă de către angajatori cu privire la activitățile curente și viitoare din cadrul Parchetelor de pe lângă Curțile de Apel, Tribunalele, Judecătoriile și Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcția Națională Anticorupție, respectiv Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism care sunt de natură să afecteze membrii de sindicat (reorganizări, disponibilizări etc) precum și primirea de la angajatori a informațiilor necesare pentru negocierea acordurilor colective privind raporturile de serviciu sau a contractelor colective de muncă;
- j) discutarea cu angajatorul a problemelor de interes profesional, economic și social;
- k) afilierea liberă la federații, confederații sau uniuni sindicale sau la alte organizații interne sau internaționale.

Art. 5 - Îndatoriri ale sindicatului:

- a) apărarea și promovarea drepturilor și intereselor legitime, profesionale, sociale, economice, culturale și sportive ale membrilor săi, ce decurg din legislația muncii, statute, acorduri, contracte colective sau individuale de muncă, în fața angajatorilor, a instanțelor

- judecătorești, organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități ale statului, prin apărători proprii sau aleși;
- b) ținerea evidenței numărului de membri, a veniturilor/încasărilor și cheltuielilor de orice fel;
 - c) delegarea, la cererea organizațiilor, de membri reprezentanți care să le asiste sau să le reprezinte interesele la negocieri cu conducerile administrative;
 - d) plata lunară a cotizației la federația sindicală la care aderă;
 - e) urmărirea respectării unei salarizări/remunerări echitabile pentru munca depusă cu respectarea principiului "*la munca egala - salariu egal*" pentru toți membrii;
 - f) militarea pentru asigurarea de condiții de muncă bune tuturor membrilor de sindicat;
 - g) abținerea de la a desfășura activități cu caracter politic.

CAPITOLUL IV DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR

Art. 6 - Drepturile membrilor de sindicat sunt:

- a) de a fi asistați sau reprezentați de către sindicat în faza de contestație a cercetării administrative, în conflictele de muncă sau în fazele de negocieri/conciliere/mediere având ca obiect probleme de interes profesional, economic și social;
- b) de a se adresa sindicatului prin cereri și petiții pentru reclamarea încălcării drepturilor și intereselor legitime ale acestora;
- c) de a cere sindicatului să acționeze pentru promovarea, apărarea, reprezentarea drepturilor și intereselor legitime ale acestora;
- d) de a fi informați cu privire la toate acțiunile sindicatului;
- e) de a participa la activitatea sindicală, prezentând propuneri și sugestii;
- f) de a primi ajutoare materiale și cadouri în cazuri deosebite sau cu prilejul unor ocazii festive din fondurile sindicale, în condițiile stabilite de consiliul de conducere;
- g) de a alege și a fi ales în organele de conducere ale sindicatului, cu respectarea interdicțiilor și limitărilor legale;
- h) de a-și exprima liber dreptul de vot atât în cadrul adunărilor generale cât și cu ocazia alegerii reprezentanților în organele de conducere ale sindicatului;
- i) de a se retrage sau de a se suspenda oricând din sindicat fără a avea obligația de a arăta motivele retragerii sau suspendării.

Art. 7 - Obligațiile membrilor de sindicat sunt:

- a) de a cunoaște și respecta statutul sindicatului, regulamentul de ordine interioară și orice alte reglementări ale sindicatului și hotărâri ale organelor de conducere;
- b) de a cunoaște programul de acțiune al sindicatului, de a răspunde prompt la solicitările sindicatului și de a contribui activ și solidar pentru îndeplinirea hotărârilor sindicatului;
- c) de a participa la ședințele adunării generale a sindicatului sau de a delega reprezentarea sa în cazul în care lipsește de la întruniri;
- d) de a plăti lunar cotizația de membru;
- e) de a nu fi membru al unui alt sindicat;
- f) de a nu solicita restituirea sumelor depuse drept cotizație sau a sumelor ori bunurilor donate sindicatului, ca urmare a retragerii din sindicat.

CAPITOLUL V CALITATEA DE MEMBRU

Art. 8 - Poate fi membru al sindicatului orice funcționar public numit ca specialist în cadrul **Parchetelor de pe lângă Curțile de Apel la nivel național**, respectiv orice funcționar public numit ca specialist în cadrul **Direcției Naționale Anticorupție, Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție**, care adera liber consimțit la prezentul statut și care formulează o cerere scrisă în acest sens sub forma unei adeziuni.

Nicio persoană nu poate fi constrânsă să facă sau să nu facă parte, să se retragă sau să nu se retragă din sindicat.

Cererea de adeziune se depune la secretarul general al sindicatului, care o înregistrează și verifică formal îndeplinirea condițiilor legale și statutare de înscriere în sindicat, ulterior aceasta fiind supusă aprobării președintelui sindicatului. Calitatea de membru se consideră dobândită la data aprobării cererii.

Calitatea de membru de sindicat mai poate fi dobândită în mod automat ca urmare a fuzionării prin comasare sau absorbție cu un alt sindicat, situație în care membrii sindicatului absorbit devin membrii ai sindicatului absorbant.

Art. 9 - Încetarea calității de membru poate avea loc în următoarele cazuri și moduri:

- a) ca urmare a retragerii voluntare pe baza unei cereri scrise formulate de membru;
- b) ca urmare a aplicării sancțiunii de excludere din sindicat;
- c) în mod automat, în situația și la data înscrierii ulterioare a membrului într-un alt sindicat din cadrul Parchetelor;
- d) prin deces;
- e) odată cu pensionarea, în condițiile legii;
- d) ca urmare a dizolvării sindicatului.

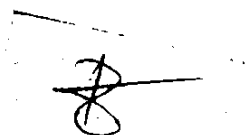
Cererea de retragere voluntară se depune la secretarul general al sindicatului, care o înregistrează și verifică formal îndeplinirea condițiilor legale și statutare de retragere din sindicat, și este supusă avizării președintelui sindicatului. Calitatea de membru se consideră pierdută la data depunerii cererii de retragere la secretarul general.

CAPITOLUL VI PATRIMONIUL

Art. 10 - Patrimoniul Sindicatului este alcătuit din bunuri mobile, bunuri imobile și mijloace bănești, obținute din următoarele surse:

- a) cotizația lunară de membru;
- b) donații, sponsorizări, comodat, dobândite cu titlu gratuit, primire în folosință gratuită și alte surse legale;
- c) venituri realizate din activități proprii;
- d) venituri din desfășurarea și înființarea de activități economice suport,
- e) alte venituri legale.

Patrimoniul inițial al sindicatului la înființare este inexistent (0 lei).



Art. 11 - Cotizația reprezintă contribuția financiară regulată și permanentă a fiecărui membru al sindicatului, se stabilește prin statut sau de către Adunarea generală și este nerambursabilă în caz de retragere din sindicat.

Cuantumul cotizației este de 50 lei/luna.

Cotizația se încasează prin reținerea pe statele lunare de plata de către serviciile financiare ale angajatorilor direct din salariu și virarea acestora în contul bancar al sindicatului.

Prin grija secretarului general situația actualizată a membrilor de sindicat, inclusiv a membrilor noi de sindicat, va fi transmisă în timp util serviciile financiare ale angajatorilor în vederea efectuării reținerii cotizației în luna dobândirii calității de membru, respectiv în vederea sistării reținerii cotizației în luna pierderii calității de membru.

Cotizația plătită de membrii de sindicat este deductibilă în limitele și condițiile prevăzute de Codului fiscal.

Art. 12 - Bunurile mobile și imobile din patrimoniul sindicatului pot fi folosite numai potrivit intereselor membrilor de sindicat, fără a putea fi împărțite între aceștia.

Sindicatul poate dobândi, în condițiile prevăzute de lege, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile și imobile necesare realizării scopului pentru care este înființat. Sindicatul poate negocia cu angajatorii punerea la dispoziție a spațiilor și facilităților necesare desfășurării activității sindicale.

Bunurile mobile și imobile dobândite de către sindicat de la autoritățile publice centrale sau locale, cu titlu gratuit, ori primite în folosință nu pot fi utilizate, direct sau indirect, în scopuri patrimoniale.

Art. 13 - Patrimoniul sindicatului poate fi utilizat în următoarele direcții:

- a) sprijinirea și ajutorarea materială a membrilor săi prin acordarea și oferirea de ajutoare materiale și cadouri în cazuri deosebite sau cu prilejul unor ocazii festive din fondurile sindicale, în condițiile stabilite de consiliul de conducere;
- b) plata lunară a cotizației la federația sindicală la care aderă;
- c) achiziționarea de mijloace fixe, obiecte de inventar și materiale consumabile necesare desfășurării activității specifice a sindicatului;
- d) organizarea și sprijinirea materială și financiară a activităților cultural-artistice și sportive;
- e) înființarea și administrarea, în condițiile legii, în interesul membrilor săi, de unități sociale, de cultură, sportive sau societăți comerciale;
- f) editarea și tipărirea de publicații proprii;
- g) constituirea caselor de ajutor reciproc;
- h) organizarea și desfășurarea de cursuri de pregătire și calificare profesională, în condițiile legii;
- i) desfășurarea altor activități hotărâte de adunarea generală sau consiliul de conducere.

Art. 14 – Controlul activității financiare și a întocmirii evidențelor contabile va fi efectuat de un cenzor sau o comisie de cenzori, conform legii 62/2011. Pentru verificarea activității

financiare a Sindicatului, Consiliul de conducere va alege un cenzor, din rândul acestora, prin vot. Pe măsura extinderii activității, se va putea constitui după caz, o comisie de cenzori. Verificarea situației financiare se va face anual, la cererea președintelui sau a vicepreședinților de regiune, dacă aceștia au nelămuriri privind evidența contabilă.

Art. 15. Cenzorul va asigura controlul financiar și are următoarele atribuții:

- a) verifică patrimoniul societății, activitatea financiară și modul în care sunt gospodărite bunurile materiale mobile și imobile ale sindicatului;
- b) întocmește rapoarte privind situația financiară și le prezintă Consiliului de conducere,
- c) poate participa la ședințele Consiliului de conducere, fără drept de vot;
- d) întocmește anual o informare financiară către Consiliul de conducere și un raport de cenzor;
- e) îndeplinește orice alte atribuții stabilite de Consiliul de conducere;
- f) raportul cenzorului și raportul de gestiune și celelalte documente contabile vor fi depuse anual.

Controlul asupra activității economice desfășurate de sindicat, precum și asupra stabilirii și verificării obligațiilor față de bugetul de stat și bugetele de asigurări sociale se realizează de organele administrației de stat competente, potrivit legii.

CAPITOLUL VII STRUCTURĂ ORGANIZATORICĂ

Art. 16 - Organele de conducere ale sindicatului sunt:

- a) **Adunarea generală;**
- b) **Consiliul de conducere;**
- c) **Președintele;**
- d) **Vicepreședinți de regiune – pe raza fiecărui Parchet de Curte de Apel (inclusiv ST DNA și ST DIICOT), PICCJ, DNA Structura Centrală și DIICOT Structura Centrală**
- f) **Secretarul general;**

Pot fi alese în organele de conducere ale sindicatului membrii de sindicat care au capacitate de exercițiu deplină și nu execută pedeapsa complementară a interzicerii dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii.

Art. 17 - Adunarea generală este organul suprem de conducere cu caracter deliberativ și decizional al Sindicatului și este alcătuită din toți membrii de sindicat cotizanți.

Adunarea generală se întrunește o dată la 4 ani în ședințe ordinare și ori de câte ori este nevoie în ședințe extraordinare.

Convocarea Adunării generale se realizează prin hotărâre a Consiliului de conducere, adoptată cu majoritate simplă, la propunerea Președintelui sindicatului sau a oricărui alt membru al Consiliului de conducere.

Ședințele sunt publice și deschise, și sunt considerate statutare dacă sunt desfășurate în prezența a cel puțin 1/2 din numărul membrilor de sindicat, care constituie cvorum necesar și obligatoriu.

La ședințele Adunării generale membrii de sindicat pot participa personal sau prin reprezentant, reprezentantul fiind desemnat pe baza de liste de semnături ale membrilor de sindicat, prezentate în original în ședința adunării, și având drept de vot în numele membrilor de sindicat reprezentați.

Adunarea generală adoptă rezoluții cu majoritatea simplă din voturile valabil exprimate. Votul în cadrul Adunării generale se realizează în modalitatea *vot liber deschis* pentru adoptarea rezoluțiilor, exprimat în ședință publică sau în consultare scrisă, respectiv în modalitatea *vot nominal* pentru desemnarea organelor de conducere executive ale sindicatului.

Lucrările adunării sunt organizate de către Consiliul de conducere al sindicatului. Membrii de sindicat pot fi consultați asupra oricăror chestiuni și în afara ședințelor Adunării generale, votul exprimat în scris de către aceștia echivalând cu un vot în Adunarea generală, cu condiția obținerii cvorumului de participare la consultare de cel puțin 1/2 din numărul membrilor de sindicat.

Art. 18 - Adunarea generala are următoarele atribuții:

- a) adoptă ordinea de zi și regulile de procedură privind desfășurarea lucrărilor Adunării generale;
- b) adoptă și modifică statutul sindicatului;
- c) stabilește strategia generală;
- d) alege și revocă președintele, vicepreședintele, secretarul general și liderii de regiune;
- e) stabilește cuantumul cotizației;
- f) aprobă raportul cenzorului;
- g) ratifica execuția bugetară;
- h) ratifică afilierea la federație;
- i) în caz de reorganizare sau dizolvare hotărăște soarta patrimoniului;
- j) adoptă rezoluții.

Art. 19 - Consiliul de conducere este organul de conducere cu caracter executiv și decizional, care organizează întreaga activitate a sindicatului în perioada dintre două adunări generale, în conformitate cu rezoluțiile adoptate de Adunarea generală.

Consiliul este alcătuit din Președinte, Vicepreședinții de regiune, secretarul general și din liderii de regiune sau reprezentanții împuterniciți ai acestora.

Mandatul membrilor Consiliului de conducere este de 4 ani.

Consiliul se întrunește semestrial în ședințe ordinare și ori de câte ori este nevoie în ședințe extraordinare.

Convocarea Consiliului de conducere se realizează la propunerea Președintelui sindicatului sau a oricărui alt membru al Consiliului de Conducere.

Ședințele sunt statutar întrunite în prezența a cel puțin 1/2 din numărul membrilor, care constituie cvorum necesar și obligatoriu.

Consiliul adoptă hotărâri cu majoritatea simplă din voturile valabil exprimate. Modalitatea de vot în cadrul Consiliului este *vot liber deschis*.

Lucrările Consiliului sunt organizate de către Președinte, Vicepreședinții de regiune și Secretar general.



Art. 20 - Consiliul de conducere are următoarele atribuții:

- a) propune ordinea de zi și regulile de procedură privind desfășurarea lucrărilor Adunării generale;
- b) adoptă ordinea de zi și regulile de procedură privind desfășurarea lucrărilor Consiliului;
- c) organizează întreaga activitate și strategie a sindicatului între două adunări generale;
- d) aprobă/ modifică bugetul lunar de venituri și cheltuieli;
- e) hotărăște asupra sancțiunii excluderii membrilor din sindicat;
- f) hotărăște asupra contestațiilor la deciziile de sancționare emise de vicepreședinții de regiune;
- g) hotărăște oportunitatea declanșării unor forme de protest;
- h) propune asupra afilierii la federație;
- i) convoacă Adunarea generală în ședințe ordinare și extraordinare;
- j) aprobă/modifică regulamentul de organizare și funcționare;
- k) stabilește numărul și componența grupelor de regiune;
- l) desemnează Cenzorul;
- m) adoptă hotărâri;
- n) întocmește Regulamentul de organizare și funcționare.

Art. 21 - Președintele sindicatului are următoarele atribuții principale, la nivel național:

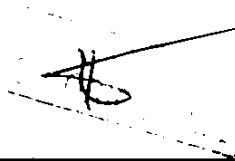
- a) urmărește și impune respectarea statutului, a rezoluțiilor, hotărârilor și deciziilor;
- b) reprezintă sindicatul în probleme generale;
- c) angajează sindicatul în raporturile cu terții;
- d) prezidează lucrările Adunării generale și ale Consiliului de conducere;
- e) semnează documentele de trezorerie și contabilitate și aprobă cheltuielile curente, conform hotărârilor organelor de conducere;
- f) emite decizii.

Art. 22 – Vicepreședinții de regiune au următoarele atribuții principale, pe raza Curților de Apel, DNA și DIICOT, unde au fost desemnați:

- a) urmăresc și impun respectarea statutului, a rezoluțiilor, hotărârilor și deciziilor;
- b) reprezintă sindicatul în probleme generale;
- c) angajează sindicatul în raporturile cu terții;
- d) semnează documentele de trezorerie și contabilitate și aprobă cheltuielile curente, conform hotărârilor organelor de conducere;
- e) emit decizii.

Art. 23 - Secretarul general are următoarele atribuții principale:

- a) asigură secretariatul general al sindicatului (registratură, arhiva, etc) și circuitul documentelor în cadrul sindicatului;
- b) îndeplinește funcția de trezorer și răspunde de patrimoniul sindicatului;
- c) întocmește și redactează toate actele și documentele sindicatului;



- d. asigură ca activitatea să se desfășoare conform statutului, regulamentului de ordine interioară și hotărârile organelor de conducere;
- e. reprezintă sindicatul în contractele individuale de muncă și contractele de colaborare;
- f. tine evidența membrilor de sindicat, a încasărilor și cheltuielilor de orice fel;
- g. reprezintă sindicatul în probleme generale.

CAPITOLUL VIII SANCTIUNI

Art. 24 - Membrii de sindicat le sunt aplicabile următoarele sancțiuni:

- a. atenționarea scrisă;
- b. suspendarea;
- c. excluderea.

Sanctiunile de la pct. a) și b) se aplica de către Presedinte și Vicepreședinții de regiune, împotriva cărora membrul de sindicat poate să facă contestație la Consiliu de conducere în termen de 30 de zile de la comunicare.

Hotărârile Consiliului sunt definitive și executorii în termen de 5 de zile de la comunicarea lor. Toate sancțiunile de mai sus pot fi aplicate în cazul nerespectării statutului, a regulamentului de ordine interioară și a hotărârilor organelor de conducere. Aplicarea sancțiunilor se face numai după audierea membrilor de sindicat.

Art. 25 - Un membru de sindicat este suspendat în cazul în care nu achită cotizația de membru. Suspendarea are ca efect neparticiparea membrului la ședințe.

Art. 26 - Membrul de sindicat poate fi exclus în următoarele condiții:

- a. neplata cotizației timp de 3 luni;
- b. dovedește un comportament necivilizat, nedemn de funcția pe care o ocupă.

Sanctiunea excluderii se aplica de către Consiliul de conducere.

CAPITOLUL IX DISPOZIȚII FINALE

Art. 27 - Reorganizarea (divizare, comasare) și dizolvarea sindicatului se face prin hotărâre a membrilor săi, adoptată prin hotărâre a Adunării generale, cu majoritate calificată de $\frac{3}{4}$ din totalul membrilor cu drept de vot, care va hotărî și asupra împărțirii patrimoniului disponibil.

Art. 28 - Sindicatul poate avea însemne proprii (logo, insigne, legitimații, card de membru, șampilă).

PRESEDINTE

SECRETAR GENERAL